

Sorbolo, 28 giugno 2018

VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 PER L'UNIONE BASSA EST PARMENSE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che delinea la disciplina del ciclo della performance;

Richiamato il vigente regolamento di gestione e misurazione della performance;

Vista la delibera della giunta dell'Unione n. 2 del 17 gennaio 2017, con la quale si è approvato il piano della performance per l'anno 2017;

Dato atto che con delibera di giunta dell'unione 32 del 29 marzo 2018 e con delibera di consiglio n. 23 del 24 aprile 2018 l'ente scrivente ha provveduto all'approvazione della relazione al rendiconto e all'approvazione del rendiconto 2017;

Vista la relazione sulla performance per l'anno 2017 dell'Unione Bassa Est Parmense presentata dal segretario dell'Unione, allegata al presente atto, di cui forma parte integrale e sostanziale;

Vista la delibera di giunta dell'Unione n. 55 del 22 giugno 2018, con la quale la suddetta relazione è stata approvata dall'organo di indirizzo amministrativo dell'ente ai sensi dell'art. 10, comma 1, let. b) del citato D.lgs 150/2009;

Visto, infine, l'art. 14, comma 4 , lett. C che stabilisce chela relazione, una volta approvata, debba essere validata dal nucleo di valutazione;

Rilevato che la relazione va intesa come uno strumento che consente a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, di evidenziare i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate;

Dato atto che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione e misurazione della performance.

Tutto ciò premesso il nucleo di valutazione valida la relazione sulla performance dell'Unione Bassa Est Parmense per l'anno 2017;

Letto, confermato, sottoscritto

I membri del Nucleo di Valutazione

Avv. Elena Beduschi

Dr.ssa Nevicella Raimato

Dr.ssa Emanuela Petrilli

Dr. Giuseppe Adolfo Dino

Firma apposta ai sensi dell'art. 3
comma 2 del D.Lgs. n. 39/93

UNIONE BASSA EST PARMENSE
(Provincia di Parma)
Sede legale: Sorbolo, Piazza Libertà, n° 1
Sede amministrativa: Sorbolo, Via del Donatore, n° 2
Telefono 0521/669611 fax 0521/669669 (C.A.P. 43058)
partita iva 02192670343

Relazione sulla performance dell'Unione Bassa Est Parmense per l'anno 2017

PARTE GENERALE

Il Piano della Performance 2017 è approvato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, in quanto parti funzionali dello stesso documento di programmazione dell'Ente ed è pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Piano della performance si collega strettamente anche agli altri documenti di pianificazione adottati dal comune, precisamente il Documento Unico di programmazione (DUP) e il Bilancio preventivo.

Il suddetto Piano è stato redatto ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150 e ss.mm.ii, e si ispira al principio del lavoro per obiettivi, della misurazione delle prestazioni e della valorizzazione del merito.

L'individuazione degli obiettivi è stata definita con l'approvazione dello schema del Bilancio di previsione, mediante il quale la Giunta definisce le priorità e i criteri generali per l'allocatione delle risorse finanziarie che vengono anticipate, nel corso di appositi incontri di condivisione, agli organi di vertice, al fine di garantire l'armonia tra gli obiettivi previsti dal Programma di Mandato e quelli legati all'attività istituzionale dell'ente nonché la coerenza fra il ciclo di programmazione strategica e il ciclo di programmazione finanziaria.

Successivamente all'approvazione del bilancio di previsione e della relazione previsionale e programmatica da parte del Consiglio dell'Unione, il Segretario Generale cura la predisposizione del piano esecutivo di gestione coadiuvato, nella logica della programmazione partecipata, dai Responsabili di Servizio. Nella redazione del PEG si provvede alla predisposizione contestuale delle schede relative a ciascun Responsabile contenente gli obiettivi annuali i pesi assegnati e gli indicatori di risultato. In tutti i casi gli indicatori riportano il valore di raggiungimento atteso (target).

Gli obiettivi, che costruiscono il Piano, sono collegati alla valutazione della performance organizzativa e individuale di tutto il personale. La fase della valutazione si estrinseca nell'analisi delle Performance organizzativa e individuale (valutazione dei titolari di Posizioni Organizzative e del Personale non dirigente).

Per i titolari di posizione organizzativa la valutazione è basata sul raggiungimento degli obiettivi di gruppo ed individuali e sulle caratteristiche personali e professionali dimostrate, mentre per il restante personale è prevalente la valutazione delle caratteristiche personali e professionali rispetto alla valutazione del raggiungimento di obiettivi individuali, ove assegnati, e l'apporto dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi di gruppo. Contestualmente al processo di valutazione viene predisposta la Relazione finale sulle performance.

La Relazione sulla performance permette di evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate,

evidenziando gli eventuali scostamenti delle performance complessive e individuali della dirigenza, rispetto ai target fissati dal Piano della Performance.

La redazione della relazione sulla performance è strettamente collegata all'analisi dei dati dei diversi strumenti di rendicontazione già in uso quali il conto consuntivo, relazione al rendiconto, relazioni sull'attività svolta dai responsabili delle singole unità organizzative di massimo livello.

La Relazione ha la finalità di illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati di performance ottenuti nel corso del 2017; inoltre si rendono noti i risultati raggiunti negli obiettivi strategici mediante gli indicatori individuati a inizio anno, potendo misurare, così, in modo chiaro e trasparente, i risultati raggiunti. Si conclude in questo modo il ciclo di gestione annuale della performance.

ANALISI PERFORMANCE 2017

Il piano delle performance per l'anno 2017 è stato approvato con delibera della giunta n. 1 del 17 gennaio 2017 e debitamente pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale.

Considerato che nel corso dell'anno 2017 sono state conferite nuove funzioni alla scrivente unione e, inoltre, si è provveduto alla modifica delle convenzioni in essere relative alle funzioni trasferite anche a seguito dell'entrata del comune di Torrile, inoltre, si è dovuto provvedere ad adeguare i conferimenti già disposti alle disposizioni contenute nel PRT regionale come modificato per l'anno in corso con delibera regionale n. 1062 del 17 luglio 2017.

Nell'anno 2017 infatti si è provveduto al conferimento all'Unione Bassa est Parmense:

- Con deliberazione n. 34 del 20 giugno 2017 del servizio di polizia locale e notificazione atti, con trasferimento del personale addetto alla suddetta funzione;
- Con deliberazione n.66 del 13 settembre 2017 della gestione in forma associata delle acquisizioni di forniture, servizi e lavori mediante costituzione della centrale unica di committenza in capo all'unione stessa;

Si è inoltre provveduto a riformulare le convenzioni già in essere relativamente alla organizzazione unitaria di gestione del servizio personale (delibera di consiglio 64 del 13 settembre 2017), alla gestione dello sportello unico della attività produttive (delibera n. 37 del 20 giugno 2017), all'organizzazione unitaria della protezione civile (delibera n. 36 del 20 giugno 2017) e ai servizi informatici associati, con trasferimento del personale addetto (delibera n. 33 del 20 giugno 2017);

Considerato che alla luce dei suddetti trasferimenti il piano degli obiettivi è stato integrato con la previsione di specifici obiettivi per le nuove funzioni acquisite;

Infine rispettivamente con delibera di giunta n. 32 del 29 marzo 2018 e con delibera di consiglio n. 23 del 24 aprile 2018 l'ente scrivente ha provveduto all'approvazione della relazione al rendiconto e all'approvazione del rendiconto 2017.

L'analisi dei risultati conseguiti nell'anno 2017, valutati sulla base dei suddetti documenti e attività di valutazione svolta dal nucleo di valutazione, dimostra un sostanziale raggiungimento degli obiettivi previsti;

Si riportano a seguito i risultati dell'analisi del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2017.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Avv. Elena Beduschi
Firma apposta ai sensi dell'art. 3
comma 2 del D.Lgs. n. 39/93

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016	NO		X SI	
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	Leg ame DUP	MISSIONE			
		01				
		ANNO 2017		ANNO 2019		
Evoluzione Unione di Comuni	Bubbico Francesco	X	X	X		

FASI DELL'OBIEITIVO

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Attuazione degli obiettivi indicati dai comuni appartenenti all'Unione ed inseriti nelle linee di mandato nei limiti delle risorse umane. Coordinamento dell'attività amministrativa legata all'attuazione degli obiettivi assegnati ai comuni	Bubbico Francesco	Relazione	30,00%		100,00%
2017		Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Consentire il graduale conferimento delle funzioni da parte dei quattro comuni dell'Unione. Partecipazione alla redazione dello studio di fattibilità per l'associazione di nuove funzioni da parte dei comuni limitrofi – implementazione adempimenti trasparenza e prevenzione della corruzione	Bubbico Francesco	Relazione	70,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016		NO		X SI	
		Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019			
Evoluzione Unione di Comuni	Bottoli Monica	X	X	X			

FASI DELL'OBIETTIVO

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Attuazione degli obiettivi indicati dai comuni appartenenti all'Unione ed inseriti nelle linee di mandato nei limiti delle risorse umane. Coordinamento dell'attività amministrativa legata all'attuazione degli obiettivi assegnati ai comuni	Bottoli Monica	Relazione	30,00%		100,00%
2017		Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Consentire il graduale conferimento delle funzioni da parte dei quattro comuni dell'Unione. Partecipazione alla redazione dello studio di fattibilità per l'associazione di nuove funzioni da parte dei comuni limitrofi	Bottoli Monica	Relazione	70,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016		NO		X SI	
		Legame DUP	MISSIONE				
			01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019			
Evoluzione Unione di Comuni	Bertozzi Valter	X	X	X			
FASI DELL'OBIETTIVO							

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Valutazione della corretta gestione delle funzioni trasferite entro il 31/12/2014 da Sorbolo e Mezzani ai sensi dell'art. 14 del d.l. 78/2010. Valutazione andamento gestione funzioni trasferite SAUT	Bertozzi Valter	Relazione	30,00%		100,00%
2017		Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Adesione del comune di Torrile all'Unione. Relazione studi di fattibilità in collaborazione con tecnici dei Comuni di Colorno e Torrile	Bertozzi Valter	Relazione	70,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance				Continuazione Ob. PEG 2016		NO	X SI
				Legame DUP	MISSIONE 01		
RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019				
Cipriani Andrea	X	X	X				

FASI DELL'OBIETTIVO

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Attuazione degli obiettivi indicati dai comuni appartenenti all'Unione ed inseriti nelle linee di mandato nei limiti delle risorse umane. Coordinamento dell'attività amministrativa legata all'attuazione degli obiettivi assegnati ai comuni	Cipriani Andrea	Relazione	30,00%		100,00%
2017		Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	Consentire il graduale conferimento delle funzioni da parte dei quattro comuni dell'Unione. Partecipazione alla redazione dello studio di fattibilità per l'associazione di nuove funzioni da parte dei comuni limitrofi	Cipriani Andrea	Relazione	70,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016		NO X		SI	
		Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019			
Evoluzione Unione di Comuni	Pier Paolo Pezziga	X	X	X			
FASI DELL'OBIETTIVO							

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	avvio potenziamento della videosorveglianza sul territorio dell'unione	Pier Paolo Pezziga	Relazione	33,33%		100,00%
2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	programmazione nuovi interventi atti a garantire la sicurezza della circolazione a seguito della chiusura del ponte sul fiume Po	Pier Paolo Pezziga	Relazione	33,33%		100,00%
2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	consolidamento servizi e procedure del comando unico di polizia locale dell'unione	Pier Paolo Pezziga	Relazione	33,33%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016		NO		X SI	
		Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019			
Espropri/acquisizioni bonarie	Bruschi Renzo	X	X	X			
FASI DELL'OBIETTIVO							

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Espropri/acquisizioni bonarie	Nuovo asse viario Strada 72 Sorbolo – Bogolese – Avvio procedure esproprio	Bruschi Renzo	Relazione	50,00%		100,00%
2017		Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Espropri/acquisizioni bonarie	Nuovo asse viario Strada 72 Sorbolo – Bogolese – Occupazione d'urgenza e decreto esproprio/sottoscrizione accordo bonario	Bruschi Renzo	Relazione	50,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance				Continuazione Ob. PEG 2016		NO X		SI	
				Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019					
Evoluzione Unione di Comuni	Boselli Ilaria	X	X	X					
FASI DELL'OBIETTIVO									

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	avvio funzionamento funzione centrale unica di committenza per i quattro enti	Boselli Ilaria	Relazione	100,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance		Continuazione Ob. PEG 2016		NO X		SI	
		Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019			
Evoluzione Unione di Comuni	Albertelli Maurizio	X	X	X			
FASI DELL'OBIETTIVO							

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	avvio funzionamento funzione sistemi informatici associati per i quattro enti	Albertelli Maurizio	Relazione	100,00%		100,00%

OBIETTIVI 2017-2019 PEG - Piano della Performance				Continuazione Ob. PEG 2016		NO X		SI	
				Legame DUP	MISSIONE 01				
Obiettivo strategico	RESPONSABILE PO	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019					
Evoluzione Unione di Comuni	Alessia Benecchi	X	X	X					
FASI DELL'OBIETTIVO									

2017	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Evoluzione Unione di Comuni	avvio funzionamento funzione sportello unico attività produttive per i quattro enti	Alessia Benecchi	Relazione	100,00%		100,00%